



PROGRAM MANAGERIAL

pentru candidatura la funcția de

RECTOR

**al Universității de Medicină și Farmacie
„Grigore T. Popa” Iași**

legislatura 2016 - 2020

Prof. Univ. Dr. ȘTEFAN OCTAVIAN GEORGESCU

INTRODUCERE

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași, fondată în anul 1879, este una dintre cele mai vechi și de tradiție instituții de învățământ superior din România.

Generații de cadre didactice și absolvenți ai Universității au contribuit la prestigiul național și internațional al acestei școli medicale și au asigurat asistență medicală la un înalt nivel profesional în pofida condițiilor nefavorabile ale unor vremuri tulburi.

Astăzi Universitatea face eforturi susținute în vederea creșterii competitivității în lupta pentru resurse umane și financiare, pentru o pregătire corespunzătoare a studenților, masteranzilor și doctoranzilor săi.

Misiunea de bază a Universității este de a forma specialiști în domeniul medical, dar și educațional și cultural. Aceasta trebuie realizată printr-o valorificare a tradiției dublată de deschidere către nou, de atragerea și cultivarea valorilor, de un stil de muncă creativ, de o gândire critică, de profesionalism atât pentru dascăli cât și pentru discipoli.

Numai astfel se poate obține un nivel de calitate și eficiență care să asigure Universității competitivitatea în spațiul european de educație.

VIZIUNE

Strategia managerială trebuie să-și propună o recunoaștere națională și internațională clădită pe tradiție, valoare și calitate ridicată la nivel de excelență.

În acest context trebuie întocmit un **Plan strategic de dezvoltare durabilă** al Universității, unanim acceptat și perseverent aplicat, indiferent de schimbările de conducere.

Acest demers obligă la implicare, dialog și transparență din partea tuturor membrilor comunității academice, impunând un stil de lucru precis, coerent și eficient al celor aleși, alocarea de resurse financiare adecvate și colaborări naționale și internaționale, coroborată cu evaluarea permanentă a tendinței de realizare a consorțiilor universitare.

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași trebuie să-și continue rolul important în crearea și teaurizarea valorilor științelor medicale românești, în pregătirea specialiștilor în medicină, în menținerea și îmbunătățirea stării de sănătate a populației, în promovarea cercetării științifice medicale, în participarea specialiștilor români la circuitul mondial de valori și în afirmarea identității școlii românești de medicină.

Afirmarea Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași ca factor activ în spațiul european de educație universitară nu poate fi realizată decât prin stabilirea de **obiective manageriale clare**, care să concure la stabilirea planului strategic de dezvoltare durabilă a universității. Aceasta necesită o analiză multifactorială a realității cu identificarea factorilor ce influențează activitatea Universității noastre.

Integrarea în comunitatea europeană are consecințe multiple asupra strategiei de dezvoltare ce derivă din acordurile internaționale, din directivele Comisiei Europene în ceea ce privește învățământul medical și din multiplele declarații la care România a aderat.

Perioada de tranziție pe care încă o parcurgem, cu consecințele ei economice, sociale și morale, a bulversat sistemul de valori și a marginalizat școala și educația. Subfinanțarea cronică a învățământului și a sănătății, nearmonizarea legislației privind învățământul, sănătatea și solidaritatea socială pun încă opreliști dezvoltării învățământului spre o calitate ridicată. Amplasarea într-o regiune a țării mai puțin dezvoltată, cu o populație având venituri scăzute, este un alt inconvenient.

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași este o școală de tradiție, cu un patrimoniu administrativ ce necesită modernizare, cu o dotare insuficientă pentru cercetare și activitatea didactică, dar cu un corp didactic de mare valoare și competență.

Lipsa de comunicare și transparență, falsele conflicte între generații au condus la prefigurarea unor grupuri de interese divergente, gata să sacrifice imaginea instituției și nu numai. Universitatea noastră beneficiază însă de studenți care alături de cadrele didactice tinere reprezintă tezaurul uman al instituției și speranța pentru viitor.

Grija cu care acest tezaur va fi valorificat, ferit de meschinărie și de alterare caracterială, încurajat în rigoare și muncă, va concretiza viitorul instituției.

STRATEGII ȘI ACȚIUNI PROPUSE

1. MANAGEMENTUL CALITĂȚII ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL UNIVERSITAR

Reprezintă funcția majoră a universității, menită să realizeze un învățământ de calitate care să asigure o pregătire de bază a studenților și o pregătire tot mai aprofundată a masteranzilor și doctoranzilor.

DIRECȚII DE APLICARE:

A. Îmbunătățirea procesului de învățământ:

OBIECTIVE PROPUSE:

- Preocupare permanentă pentru atragerea și selectarea cât mai exigentă a candidaților la admitere prin acțiuni menite să facă cunoscută Universitatea la nivelul liceelor valoroase din zona Moldovei și din țară;
- Întocmirea unui statut al studentului care să sublinieze obligațiile și drepturile acestuia, ca și posibilitățile sale de a se manifesta în spațiul universitar și în afara acestuia;
- Compatibilizarea curriculei universitare cu cele similare ale Universităților de prestigiu din străinătate;
- Stabilirea unor oferte de programe de studiu adaptate cerințelor actuale și cu accent deosebit pe latura practică a pregătirii și a obținerii de competențe;
- Analiza riguroasă a programelor analitice ale disciplinelor și întocmirea acestora pe bază de complementaritate;
- Îndrumarea perseverentă a studenților către studiu individual, către însușirea deprinderilor profesionale necesare și pentru implicarea lor în cercetare;
- Creșterea ponderii activităților practice prin realizarea unui „Barem minimal de urgențe și proceduri bazale”;
- Valorificarea rezultatelor cercetărilor studențești și concretizarea lor în publicații și manifestări științifice;
- Efort permanent pentru asigurarea dotării disciplinelor cu materiale didactice, cu prioritate pentru activitățile practice;
- Continuarea proiectelor POSDRU aflate în derulare în Universitate și implementarea de proiecte noi;
- Actualizarea permanentă a cursurilor și editarea unor tratate noi, eventual chiar a unor manuale unice pentru fiecare disciplină;

- Stabilirea unui orar de studiu în favoarea studenților, cu accent pe studiu individual și activități practice;
- Acces larg și continuu la informații de specialitate în biblioteci, a unei oferte largi de material bibliografic prin Internet;
- Refacerea cercurilor științifice studentești și a serilor clinice;
- Stimularea activităților umanitare, voluntare ale studenților pentru populație în general și pentru diferite grupuri țintă în special;
- Alcătuirea echipelor de lucru „dascăl – discipol”;
- Susținerea schimburilor de studenți și cadre didactice între universități din țară și străinătate;
- Implicarea studenților în evaluarea calității didactice (feed-back educațional);
- Evaluarea inserției profesionale a absolvenților;
- Preocuparea permanentă în vederea îmbunătățirii condițiilor de cazare și masă a studenților prin realizarea unui campus universitar modern, care să ofere posibilități diverse pentru viața studentască;
- Preocupări permanente în vederea creșterii fondurilor pentru burse, prin atragerea de sponsorizări, contracte și colaborare cu industria de profil medical.

B. Diversificarea metodelor de evaluare:

OBIECTIVE PROPUSE:

- Evaluarea continuă a studenților pe măsura parcurgerii programelor analitice;
- Adoptarea de metode multiple de evaluare (practică, teoretică, grilă, etc.) la fiecare disciplină;
- Parcurgerea obligatorie a baremului minimal de urgențe și proceduri bazale;
- Motivarea participării la diferite manifestări științifice studentești.

C. Dezvoltarea învățământului post-universitar:

OBIECTIVE PROPUSE:

- Implicarea multiplă și diversificată a Școlii Doctorale în activitatea de cercetare, precum și în stagiile de pregătire pentru Masterat și Studii Post-Doctorale;
- Suplimentarea și diversificarea temelor de cercetare;
- Selecția riguroasă a candidaților;

- Crearea unei platforme de cercetare care să ofere condiții pentru colaborare interdisciplinară și interuniversitară; eventual dezvoltarea unor relații de colaborare cu industria medicală de profil;
- Preocuparea permanentă pentru asigurarea resurselor necesare pentru cercetare.

2. STRATEGIA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Obiectivul principal propus este acela de dezvoltare a activității de cercetare științifică, prin implicarea atât a cadrelor didactice, cât și a studenților, masteranzilor și doctoranzilor. Atingerea acestui obiectiv va putea fi realizată prin intermediul următoarelor

MĂSURI CONCRETE:

- Întocmirea unui „Plan de cercetare” în funcție de preocupările colectivelor de cercetare;
- Continuarea proiectelor de cercetare aflate în derulare în Universitate și implementarea altora noi;
- Structurarea unităților de cercetare, complementare structurilor clinice;
- Realizarea unei platforme de cercetare multidisciplinară;
- Implementarea și dezvoltarea Centrului Avansat de Cercetare – Dezvoltare în Medicină Experimentală CEMEX (Casa Phillipide);
- Valorificarea clinică a cercetărilor;
- Întocmirea unui **Calendar al manifestărilor științifice** pentru valorificarea rezultatelor cercetării;
- Editarea unei reviste proprii a Universității cu același scop;
- Stimularea publicării în reviste indexate în baze de date internaționale a rezultatelor cercetării proprii;
- Diversificarea ofertelor de Masterat și Doctorat;
- Stimularea accesării fondurilor de cercetare care să asigure finanțarea acestora și remunerarea cercetătorilor;
- Încurajarea colaborărilor cu industria de specialitate în vederea valorificării rezultatelor și a atragerii de fonduri.

3. ACTIVITATEA MEDICALĂ

Are drept scop menținerea Iașului ca nucleu al rețelei medicale din Moldova, prin valorificarea profesionalismului cadrelor didactice din Universitatea noastră, bază de învățământ și cercetare clinică.

OBIECTIVE PROPUSE:

- Acoperirea întregii game de servicii medicale moderne;
- Implicarea alături de Ministerul Sănătății și autoritățile locale în structurarea unităților medicale și a rețelei sanitare;
- Crearea unei structuri proprii pe baza disciplinelor preclinice capabile să preia activitatea paraclinică a unităților sanitare;
- Crearea a cât mai multor „Centre de Excelență” în specialitățile medicale;
- Crearea unui „Centru de Training Multidisciplinar”;
- Perfecționarea continuă a specialiștilor.

4. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Aplicarea criteriilor valorice în selectarea și promovarea cadrelor didactice, motivarea acestora, formarea și pregătirea lor continuă, precum și organizarea punctuală a structurilor și activităților continuă premisele asigurării calității și excelenței în domeniul didactic, al cercetării științifice și al asistenței medicale.

A. Structurile universitare

OBIECTIVE PROPUSE:

- Refacerea unității de bază a structurii universitare – **DISCIPLINA (DIRECȚIA DE CURS)** – ca element definitoriu al curriculei universitare în funcție de necesitățile actuale de pregătire universitară care impune, pe lângă calitate, și flexibilitate, este elementul fundamental. Alături de acesta se urmărește refacerea **statutului de cadru didactic** și a ierarhiei profesionale în conformitate cu normativele naționale și europene, îndeplinind astfel dezideratul managementului carierelor ca un corolar al efortului personal și instituțional.
- Adoptarea unor state de funcții la propunerea disciplinelor, în conformitate cu nevoile acestora de dezvoltare optimă.

B. Selectarea și pregătirea cadrelor

OBIECTIV PROPUS:

- Elaborarea și aplicarea unor standarde ridicate pentru recrutarea și promovarea personalului didactic în conformitate cu normativele existente, cu principiile transparenței și democrației academice, bazate pe competența profesională.

C. Formarea și pregătirea continuă a cadrelor didactice

OBIECTIVE PROPUSE:

- Organizarea unui sistem coerent de pregătire a cadrelor didactice bazat pe efort individual, dar și instituțional, care să faciliteze schimburile de specialiști, burse de studii în țară și străinătate, participarea la manifestări științifice (întocmirea unui calendar anual al manifestărilor științifice), invitarea unor personalități din domeniu din țară și străinătate pentru prelegeri și demonstrații practice.
- Implicarea cadrelor didactice în toată gama de activități academice.

D. Motivarea cadrelor

OBIECTIVE PROPUSE:

- Actualizarea criteriilor de evaluare a performanțelor în conformitate cu standardele naționale și internaționale; includerea între criteriile de performanță și a acelor din domeniul medical;
- Oferta transparentă de recompensări suplimentare (salarii de merit, gradații de merit, premii), numai după aprecierea comisiilor de evaluare;
- Punerea la dispoziția cadrelor didactice a unor materiale didactice bogate și diverse, precum și a diferitelor facilități pentru procesul didactic, condiții necesare cercetării științifice, precum și a unor facilități legate de publicare în editura proprie a Universității;
- Acordarea de sprijin material în vederea participării la manifestări științifice prestigioase.

5. MANAGEMENTUL RESURSELOR MATERIALE

OBIECTIVE PROPUSE:

- Reorganizarea structurilor administrative ale Universității;
- Continuarea reabilitării clădirilor Universității:
 - Corpul principal Rectorat;
 - Facultatea de Bioinginerie;
 - Clădirea Ghica Vodă;
 - Casa Phillipide;
 - Clădirea Stomatologie Infantilă – Boltă;
 - Centrul de Limbi Moderne.
- Actualizarea site-ului Universității;
- Valorificarea judicioasă și eficientă a platformei de e-learning;
- Realizarea unor laboratoare specifice pentru simulare;
- Realizarea de materiale didactice;
- Înfiiințarea unei publicații de specialitate proprie Universității;
- Realizarea unui campus universitar.

6. PROMOVAREA IMAGINII UNIVERSITARE ȘI A OFERTEI ACADEMICE

OBIECTIV PROPUS: Utilizarea formelor moderne de prezentare a ofertei academice a Universității prin:

- Actualizarea site-ului Universității;
- Participarea la manifestări gen **Bursa locurilor de studii**;
- Conferințe de prezentare a Universității în licee;
- Organizarea unor vizite ale elevilor în Universitate pentru a cunoaște oferta acesteia;
- Valorificarea tradițiilor și a valorilor universitare Alumnii.

PRIORITĂȚI:

- *Adoptarea de către Senat a „Planului strategic de dezvoltare durabilă”*
- *Nominalizarea Prorectorilor*
- *Organizarea Comisiilor de Lucru ale Universității și Facultăților, menite să analizeze și să propună măsuri operative în toate domeniile activităților universitare;*
- *Organizarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor de Decani și nominalizarea Prodecanilor;*
- *Organizarea concursului pentru ocuparea postului de Director Administrativ;*
- *Transferul de responsabilități către Facultăți și Departamente;*
- *Implementarea sistemului de asigurare a calității în Universitate;*
- *Crearea de parteneriate „Dascăl – Discipol”;*
- *Reorganizarea administrativă;*
- *Actualizarea site-ului Universității;*
- *Valorificarea judicioasă a platformei de e-learning;*
- *Structurarea corespunzătoare a unităților de cercetare;*
- *Realizarea unor laboratoare specifice pentru simulare;*
- *Realizarea unei publicații de specialitate proprii Universității;*
- *Încurajarea de publicații didactice prin editura Universității;*
- *Realizarea materialelor didactice proprii;*
- *Continuarea reabilitării clădirilor Universității;*
- *Realizarea unui campus universitar.*

Acest plan managerial este rezultatul experienței personale de peste 35 de ani în învățământul universitar, dar și al unei largi consultări cu prestigioase cadre didactice, studenți, rezidenți și doctoranzi.

*Închei cu speranța că noua echipă de conducere, care dorește progresul Universității, se va implica serios în demersul evolutiv prin capacitatea întregului colectiv de cadre didactice, astfel încât să ne **onorăm tradiția printr-un viitor pe măsură.***

